



Rapporto d'attività 2019



Contenuto

1. Editoriale della presidente	3
2. Rapporto della direttrice	4
3. Rapporti dalla quotidianità dei membri	9
4. Bilancio	10
5. Conteggio annuale	11
6. Allegato al conteggio annuale	12
7. Commento a bilancio e conteggio annuale	13
8. Rapporto di revisione	15
9. Organi	16

1 Editoriale della presidente



Sono lieta di poter volgere lo sguardo su un esercizio annuo di successo di FONDSOCIAL. I processi operativi sono stabili e consolidati, le attività quotidiane possono essere svolte in maniera efficiente e i dispendi amministrativi sono stati ulteriormente ridotti.

A livello strategico è stata conclusa un'attività centrale con l'approvazione dell'elenco delle prestazioni 2020-2022 rielaborato. La base, valevole dall'avvio del Fondo per la formazione professionale, è stata rielaborata in un processo ampiamente sostenuto, in seguito presentata all'assemblea dei membri e approvata.

L'elenco delle prestazioni stabilisce quali prestazioni di SAVOIRSOCIAL e delle OdA cantonali/regionali sono finanziate da FONDSOCIAL. Esso costituisce inoltre la base per il resoconto annuale di SAVOIRSOCIAL e delle OdA cant./reg. all'attenzione di FONDSOCIAL.

Il Comitato si è occupato con sempre maggior frequenza delle basi e dei processi esistenti, ne effettua la valutazione, delle precisazioni o eventualmente degli adeguamenti. Se il Comitato inizialmente ha dovuto creare delle basi riferite a situazioni da attendersi nella teoria, oggi riesce a basarsi sempre più su esperienze fatte. Un esempio in tal senso sono le richieste di prestazioni straordinarie. È ora possibile basarsi sulle prime esperienze per rilevare con maggiore precisione quali generi di progetti vengono inoltrati e quali sono le questioni che si pongono per la loro valutazione. Tali esperienze sostengono il Comitato per lo sviluppo ulteriore dei processi e delle basi decisionali.

L'attuazione del regolamento concernente il fondo di livellamento ha molto effetto; esso prevede che almeno ogni 6 anni il saldo del Fondo di livellamento debba ammontare a CHF 0. Alla fine del 2019 questa situazione si è presentata e perciò verranno rimborsati circa CHF 470'000 alle aziende.

Per il suo costante sviluppo ulteriore, FONDSOCIAL può contare su un Comitato attivo, sul sostegno dinamico della direttrice Catherine Bass e del suo team, su membri dell'associazioni che s'impegnano con dedizione e aziende che adempiono in maniera affidabile i propri obblighi.

Ringrazio tutte le persone coinvolte.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'E. Müller'.

Esther Müller
Presidente

2 Rapporto della direttrice



2.1 Prefazione

La mansione principale di FONDSSOCIAL consiste nel mettere a disposizione delle Organizzazioni cantonali del mondo del lavoro (OdA) (sanità e) sociale e dell'organizzazione mantello del mondo del lavoro in ambito sociale SAVOIRSOCIAL i mezzi finanziari affinché possano adempiere il proprio mandato. Quest'ultimo comprende la garanzia di una formazione professionale di base e di una formazione professionale superiore di qualità elevata, affinché in futuro sia disponibile un numero sufficiente di personale specializzato per l'assistenza ai bambini, giovani o giovani adulti e alle persone con disabilità o alle persone anziane. Le aziende attive nel settore sociale versano ogni anno i citati mezzi finanziari a FONDSSOCIAL .

2.2 Invio dell'autocertificazione e della domanda di non-subordinazione

Alla fine del 2019 i dati di tutte le aziende che all'inizio dell'anno avevano ricevuto il modulo per l'autocertificazione oppure il modulo di richiesta di non-subordinazione, sono stati inoltrati. Il 74% delle certificazioni sono state inoltrate in formato elettronico, si tratta dell'1.8% in meno rispetto all'anno precedente. Ancora non è stato raggiunto l'obiettivo, vale a dire che tutte le aziende inoltrino le certificazioni per via elettronica, e questo negli anni a venire è una sfida per FONDSSOCIAL.

È stata verificata la completezza delle certificazioni inoltrate e sono stati svolti controlli a campione riguardo alla loro esattezza, e, se del caso, le informazioni sono state adattate.

A fine 2019 le aziende temporaneamente non subordinate erano 566. Queste ultime ogni anno ricevono entrambi i moduli: un modulo "richiesta di non-subordinazione" e una certificazione, nell'eventualità che la situazione in tal senso sia cambiata e siano ora subordinate. Tale procedura si è rivelata utile, visto che ogni anno alcune di queste aziende risultano da subordinare.

2.3 Versamenti e restituzioni di contributi

Nel 2019 le aziende subordinate al Fondo per la formazione professionale erano 3507, vale a dire 76 in meno rispetto al 2018. Una parte di queste aziende ha chiuso e altre sono state oggetto di fusioni.

Le aziende in generale hanno una condotta eccezionale per quanto riguarda i pagamenti. Solo a poche aziende occorre inviare fino a 3 richiami. Nei confronti di 4 aziende è stata avviata una domanda d'esecuzione, a causa del mancato pagamento. Questo rispecchia

la situazione degli anni scorsi. Alla fine del 2019 unicamente lo 0.1 % dei versamenti di contributi era in sospeso.

Pure quest'anno sono stati restituiti importi versati "in doppio" o troppo elevati.

2.4 Decisioni

Nel 2019 alle aziende morose sono state inviate complessivamente 5 decisioni per il "mancato inoltro della certificazione". Contro nessuna delle decisioni è stato interposto ricorso presso la Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI) a Berna. È dunque stato possibile emettere le fatture.

2.5 La gestione degli indirizzi

Una delle sfide di FONDSSOCIAL è e rimane la gestione della banca dati, visto che le aziende non sono tenute ad annunciarsi spontaneamente. Grazie a diverse fonti di dati, ricerche via internet, elenchi cantonali ufficiali e al sostegno prezioso delle Organizzazioni cantonali del mondo del lavoro è possibile tenere aggiornato lo stock di dati.

2.6 La comunicazione con le aziende

Il numero di chiamate rispetto al 2018 ha registrato un leggero aumento. Ciò è molto probabilmente dovuto al tentativo di invio elettronico della certificazione, che ha provocato incertezze e domande di natura tecnica. Per il resto le domande vertevano sul campo d'applicazione del Fondo per la formazione professionale e sulle basi legali. Nel 2019 le richieste giunte via e-mail sono state meno numerose rispetto al 2018, vale a dire che si registra una riduzione del 75% dal 2012.

2.7 La delimitazione verso altri Fondi per la formazione professionale

Fondi cantonali per la formazione professionale

Anche nel 2019 non si sono presentati problemi di delimitazione tra le prestazioni del Fondo per la formazione professionale per il settore sociale e i Fondi per la formazione professionale cantonali. È così garantito che le aziende non debbano versare contributi a più fondi per le medesime prestazioni.

Aziende miste

Fino alla fine del 2012 le aziende che erano subordinate a un altro Fondo per la formazione professionale riferito a un singolo settore versavano contributi al fondo competente. Con la stipulazione di convenzioni è stato garantito che le aziende versino contributi unicamente al Fondo per la formazione professionale per il settore sociale.

FONDSSOCIAL a sua volta versa al Fondo per la formazione professionale dei giardinieri e dei fioristi come pure al Fondo per la formazione professionale dei falegnami e al Fondo per la formazione professionale del gruppo d'interesse artigianato manuale del legno (KunstHandwerkHolz) un indennizzo finanziario con importi annui forfettari. Le convenzioni vengono adattate alle eventuali modifiche delle circostanze.

2.8 Il Comitato

Il Comitato è l'organo strategico del Fondo per la formazione professionale per il settore sociale. Nell'anno di riferimento si sono tenute 3 sedute di Comitato. Una seduta non ha avuto luogo. Il Comitato ha però trattato due argomenti per decisione circolare. Esso ha elaborato gli argomenti seguenti:

- Finanze (contabilità, bilancio, pianificazione finanziaria a medio termine, strategia finanziaria);
- Controlling;
- Preparazione dell'assemblea dei membri;
- Elaborazione di tre richieste concernenti finanziamenti dal Fondo di livellamento e di prestazioni speciali;
- Diverse richieste giunte da parte dei membri

Nel 2019 la composizione del Comitato ha subito delle modifiche. Liliane Ryser e Rita Blättler hanno lasciato il Comitato. Ad esse spetta un grande ringraziamento per il loro impegno e la loro partecipazione. In occasione dell'assemblea dei membri 2019 è stata eletta in Comitato Maria von Ow (direttrice dell'OdA sociale Sciaffusa). Katrin Fuhrer (Coadirettrice di SAVOIRSOCIAL fino alla fine di ottobre 2019) è membro ad interim del Comitato fino alle elezioni 2020.

2.9 Assemblea dei membri

Nel 2019 si è tenuta un'assemblea ordinaria dei membri. Oltre alle elezioni, gli argomenti principali sono stati l'approvazione dell'elenco delle prestazioni, del conteggio e del bilancio per l'esercizio annuo 2018. Tutte le trattande sono state approvate, ed è stato dato scarico al Comitato. La pianificazione finanziaria a medio termine è stata discussa e pure approvata.

2.12 Il resoconto indirizzato alla SEFRI

La Segreteria di stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione è l'organo di vigilanza di FONDSSOCIAL (ai sensi della Legge federale sulla formazione professionale, art. 60 capoverso 7). FONDSSOCIAL è tenuta a inoltrare un rapporto annuale alla SEFRI. La direzione ha inviato quest'ultimo nel mese di giugno 2019 e la SEFRI lo ha approvato.

2.13 Il personale dell'organo amministrativo

Presso l'organo amministrativo lavorano una collaboratrice specializzata e un collaboratore specializzato (fino alla fine di novembre) e la direttrice. Si tratta di complessive 140 unità in percento. Da gennaio 2020 soltanto 2 persone (130 unità in percento) saranno ancora attive per FONDSSOCIAL.

2.14 Un ringraziamento

Esprimo un caloroso ringraziamento ai membri del Comitato per la fiducia e per la collaborazione costruttiva. Pure ai due collaboratori specializzati spetta un cordiale ringraziamento. Essi offrono consulenza competente alle aziende e badano a che i processi presso il segretariato centrale si svolgano senza intoppi.

Ringrazio i collaboratori della SEFRI, la contabile e i revisori per la loro collaborazione arricchente e costruttiva.

E non da ultimo ringrazio tutte le aziende per aver inoltrato i documenti nel rispetto dei termini e versato i contributi, così come per la comunicazione aperta.

Mi rallegro molto dell'ulteriore collaborazione con tutti i partecipanti.



Catherine Bass
Direttrice

3 Rapporti dalla quotidianità dei membri

I contributi versati dalle aziende a FONDSSOCIAL servono alle Organizzazioni cantonali del mondo del lavoro (OdA) e a SAVOIRSOCIAL, l'organizzazione mantello del mondo del lavoro in ambito sociale, per adempiere le prestazioni di cui all'elenco delle prestazioni. Presentiamo qui di seguito due brevi rapporti di SAVOIRSOCIAL e dell'OdA sanità e sociale del Canton Friburgo. Si tratta soltanto di due esempi per i numerosi lavori che vengono svolti ogni anno. Sui siti web delle OdA cantonali e di SAVOIRSOCIAL è possibile visionare ulteriormente la loro sfera di competenze.

Breve rapporto dell'OdA sanità e sociale Friburgo

Attività variegata dell'OrTra Fribourg!

Nel mese di novembre 2019 si sono tenute due serate informative (una per ogni lingua), durante le quali 16 persone in formazione e 13 maestri/maestre di tirocinio si sono occupati di uno stand per la relativa associazione (associazione friburghese degli asili nido, INFRI, AFIPA, HFR, Spitex), dove hanno presentato la loro professione nel loro campo di attività specifico. I visitatori e le visitatrici della manifestazione (giovani delle scuole di orientamento provenienti da tutto il Cantone e i loro genitori) hanno apprezzato la consulenza specializzata e personale. Hanno così potuto confrontare quali attività diverse è possibile svolgere con una stessa formazione. Queste manifestazioni completano le informazioni del Forum delle professioni denominato Start!, che si tiene ogni due anni.

Per la prima volta il Comitato OrTra ha allestito un grande aperitivo per la consegna dei diplomi dell'ufficio per la formazione professionale presso il Forum Fribourg, organizzato per i diplomati del 2019 e i loro accompagnatori. Questo gesto è stato molto apprezzato. Circa 400 persone hanno brindato alla salute dei nuovi operatori del Cantone. La manifestazione sarà ripetuta con la medesima formula nel 2020. L'aperitivo finora si è tenuto nei locali dell'OrTra e i partecipanti hanno dovuto recarvisi appositamente dopo la consegna dei diplomi. Per questo motivo, e anche perché in occasione di quella giornata a Friburgo si muovono circa 2000 persone, con le corrispondenti ripercussioni sul traffico, non hanno mai partecipato tutti.

Per quanto riguarda la formazione e il perfezionamento dei maestri di tirocinio nelle aziende, nel 2019 sono state introdotte numerose novità. Per le diverse offerte abbiamo potuto contare su specialisti di alto livello quali relatori. L'interesse mostrato verso le presentazioni è stato grande e le iscrizioni numerose. Offrire dei corsi in lingua tedesca rimane però difficile, visto che ci sono solo pochi formatori tedescofoni disponibili; il numero minimo di partecipanti è dunque stato abbassato per garantire la tenuta dei corsi. L'intera offerta per il 2020 è consultabile online all'indirizzo www.ortrafr.ch.

Assieme alla scuola professionale in ambito sanitario e sociale (ESSG) l'OrTra organizza due incontri annuali dei formatori e dei maestri di tirocinio di tutte le professioni, vale a dire uno per ciascuna lingua. Durante tale manifestazione l'OrTra dispone di due settori diversi. In uno trasmette le particolarità dei CI in qualità di fornitore di prestazioni cantonale. Nell'altro fornisce informazioni sull'OrTra in quanto associazione che rappresenta gli istituti di formazione per quanto riguarda le questioni generali inerenti la formazione professionale. L'ESSG coglie questa occasione per attirare l'attenzione su diversi elementi della formazione professionale. I rappresentanti della pratica hanno apprezzato molto questo formato e si constata che offre una buona opportunità per la cooperazione tra luoghi di formazione. Per maggiori informazioni rinviamo al sito <https://www.ortrafr.ch/fr/seances-551.html>

Rapporto breve di SAVOIRSOCIAL

Nuovi esami di professione nel settore dell'inserimento professionale

Tra non molto saranno disponibili due nuovi diplomi nel settore dell'integrazione, riconosciuti a livello federale: Nel corso del secondo trimestre 2020 la Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI) metterà probabilmente in vigore gli esami di professione Accompagnatore/trice socioprofessionale con attestato professionale federale e Job Coach con attestato professionale federale. L'anno scorso SAVOIRSOCIAL ha lavorato intensamente allo sviluppo dei corrispondenti Regolamenti d'esame e delle Direttive. In occasione di diversi workshop gli operatori specializzati provenienti dalla pratica e i rappresentanti delle associazioni di categoria hanno progettato gli esami di professione, sotto la guida di un'esperta della formazione.

Il Regolamento d'esame e le Direttive costituiscono la base di un esame di professione: essi spiegano il profilo professionale e stabiliscono le condizioni che devono adempiere i candidati per essere ammessi all'esame. Contengono pure le forme d'esame e le competenze oggetto di tali esami. Un profilo di qualificazione è alla base dei Regolamenti d'esame e delle Direttive. Quest'ultimo viene redatto precedentemente - in seguito a un'analisi approfondita del campo professionale e del bisogno - assieme a esperti provenienti dalla pratica e dalla formazione. Il profilo definisce quali sono le competenze di cui i professionisti devono disporre per agire in modo professionale in situazioni di lavoro rilevanti. Il profilo di qualificazione permette ai datori di lavoro di vedere quali abilità acquisiscono le persone con tale diploma.

Nell'autunno 2021 si svolgeranno per la prima volta questi due esami di professione. Essi si rivolgono a persone che già hanno maturato esperienza professionale nel settore di lavoro dell'accompagnamento socioprofessionale o nel Job Coaching e che desiderano acquisire un titolo protetto. Nei corsi di formazione le persone interessate possono prepararsi all'esame e acquisire i moduli necessari. Le persone che hanno conseguito il certificato settoriale di «accompagnatore/trice socioprofessionale» sono ammessi direttamente all'esame di professione di Accompagnatrice/tore socioprofessionale. Le persone che dispongono del certificato settoriale di «Coordinateur/-trice en insertion professionnelle» (ARPIH) oppure di «Job Coaching – Supported Employment» (Agogis) sono ammessi direttamente all'esame di professione di Job Coach.

Per ulteriori informazioni rinviamo all'indirizzo:

<https://www.savoirsocial.ch/de/projekte>

4 Bilancio

Bilancio in CHF	2019	2018
Attivi		
Liquidità	1'064'695	1'264'240
Crediti per forniture/prestazioni (Debi)	3'593	13'270
Crediti WB (del credere)	-3'200	-11'300
Ratei e risconti attivi	1'028	1'673
Sostanza circolante	1'066'116	1'267'883
Immobilizzazioni immateriali	3'330	3'732
Attivo fisso	3'330	3'732
Totale attivi	1'069'446	1'271'615
Passivi		
Fondo di livellamento e di prestazioni straordinarie	0	-734'222
Debiti da forniture e prestazioni	-2'518	-6'305
Altri debiti a breve termine	-473'307	0
Ratei e risconti passivi	-93'621	-31'088
Totale capitale estraneo a breve termine	-569'446	-771'615
Riserva del fondo	-500'000	-500'000
Capitale proprio	-500'000	-500'000
Totale passivi	-1'069'446	-1'271'615

5 Conteggio annuale

Conteggio annuale in CHF	Conteggio 2019	Preventivo 2019	Conteggio 2018
Ricavi			
Contributi per azienda	3'262'249	3'396'571	3'280'843
Rimborsi dei contributi per azienda	-30'117	-10'000	-41'173
Perdite su crediti/spese d'incasso	7'550	-1'000	-10'550
Rimborso una tantum alle aziende		-818'645	
Ricavi straordinari	225		210
Total ricavi	3'239'907	2'566'926	3'229'330
Costi			
Impegno dei mezzi / pagamenti a gestori	-3'022'796	-3'015'049	-2'952'932
Prestazioni straordinarie (cfr. Art. 5.2 Regolamento eseguiti)	-127'800	-150'752	-118'800
Indennizzo forfettario ad altre organizzazioni	-33'800	-33'800	-33'800
Indennizzo ai membri di Comitato	-16'882	-22'000	-21'119
Costi del personale	-199'347	-210'968	-199'457
Costi per locali	-20'546	-22'000	-18'992
Costi amministrativi e altri costi d'esercizio	-25'474	-46'500	-30'725
IT / EED (prestazione di servizi di terzi)	-36'692	-35'000	-31'674
Costi per consulenze (prestazione di servizi di terzi)	-8'004	-8'000	-7'916
Costi per traduzioni (prestazione di servizi di terzi)	-4'987	-5'000	-5'830
Ammortamenti	-1'932	-2'000	-2'149
Altri oneri finanziari	-1'706	-500	-372
Imposte	-856	-2'000	-872
Costi straordinario	0	0	-1'837
Chiusura / attribuzione al Fondo di livellamento	260'915	986'643	197'144
Totale costi	-3'239'907	-2'566'926	-3'229'330
Risultato aziendale	0	0	0

6 Allegato al Conteggio annuale

Le informazioni sui principi applicati per l'allestimento del conteggio annuale

Il presente conteggio annuale è stato allestito conformemente alle prescrizioni delle leggi svizzere, in particolare degli articoli sulla contabilità commerciale e sulla presentazione dei conti del Codice delle obbligazioni (artt. 957 a 962).

Le informazioni, suddivisioni e spiegazioni inerenti a posizioni del bilancio e del conto economico

L'attivo fisso è stato ammortizzato indirettamente e in modo lineare. I mobili e l'arredo sull'arco di 5 anni, apparecchiature per l'ufficio, l'impianto EED e comunicazione sull'arco di 3 anni.

Numero di impieghi a tempo pieno nella media annua

Gli impieghi a tempo pieno nella media annua non sono più di 10.

L'importo restante degli obblighi derivanti da contratti di locazione, nella misura in cui questi ultimi non vengono a scadenza entro 12 mesi dal giorno determinante per il bilancio o possono essere disdetti entro tale termine.

L'importo restante ammonta a CHF 77'760.00.-.

Gli eventi importanti successivi alla data di chiusura del bilancio

Dopo il giorno determinante per il bilancio non si sono verificati avvenimenti essenziali che potrebbero pregiudicare la capacità espressiva del conto annuale 2019 risp. che andrebbero esposti nel presente contesto.

7 Commento al Bilancio e al Conteggio annuale

1. Bilancio

Attivi

- I crediti dalle forniture sono stati sottoposti a una correzione di valore del 90%. Per il 2019 ne risulta dunque un del credere (presunte perdite) di CHF 3200.-.
- I ratei e risconti attivi consistono tra gli altri di premi assicurativi, noleggio per stampanti.

Passivi

- La differenza rispetto all'anno precedente per quanto riguarda i debiti a breve termine deriva dal ruling. Il fondo di livellamento istituito, ai sensi delle prescrizioni di ruling (raffigurate pure nel Regolamento approvato sul fondo di livellamento) almeno ogni sei anni deve presentare il saldo di CHF 0.-, ciò che era il caso alla fine del 2019. L'importo di CHF 473'307.- rimasto nel fondo di livellamento alla fine del 2019 sarà delimitato e nel 2020 sarà rimborsato una tantum alle aziende subordinate nel 2019.
- I ratei e risconti passivi riguardano oneri che vengono registrati nel 2019 (contabilità, revisione, azienda elettrica, imposte, progetti/prestazioni straordinarie) e ammontano a CHF 93'621.- L'importo è più elevato rispetto al 2018, a causa dell'approvazione di due progetti maggiori (prestazioni straordinarie).

2. Conto economico

Ricavi

- Alla fine del 2019 3'507 aziende erano subordinate al Fondo per la formazione professionale per il settore sociale. Le entrate ammontano in totale a CHF 3'262'249.-.
- Circa CHF 30'117.- sono stati rimborsati alle aziende. I motivi per tali rimborsi sono stati i medesimi di quelli dell'ultimo periodo contabile: le aziende hanno dichiarato troppi rapporti di lavoro e calcolato le quote percentuali degli impieghi secondo la certificazione oppure alcune aziende non erano subordinate al Fondo per la formazione professionale FONDSSOCIAL. Rispetto all'anno scorso questo importo è calato di CHF 11'056.-
- I ricavi straordinari derivano dalla redistribuzione della tassa sul CO2. Essa sarà rimborsata di volta in volta proporzionalmente alla massa salariale AVS fatturata.

Costi

- Ai membri di FONDSSOCIAL (le OdA e SAVOIRSOCIAL) sono stati complessivamente versati CHF 3'022'796.- per le prestazioni fornite per la formazione professionale nel settore sociale. Il 72 % di tale somma è stato versato alle organizzazioni cantonali dei membri e il 28 % a SAVOIRSOCIAL. Rispetto al 2018 si tratta di un aumento di CHF 69'864.-, riconducibile a un numero maggiore di rapporti di formazione.
- Per le prestazioni straordinarie, ai sensi dell'articolo 5.2 del Regolamento esecutivo, nel 2019 sono stati effettivamente versati CHF 127'800.- e delimitati CHF 85'199.-. Tale importo sarà versato nel 2020.
- In virtù della convenzione tra FONDSSOCIAL e il Fondo per la formazione professionale dei giardinieri e dei fioristi, del Fondo per la formazione professionale dei falegnami e del nuovo Fondo per la formazione professionale del gruppo d'interesse artigianato manuale del legno (KunstHandwerk Holz; IGHK), sono stati versati importi forfettari per complessivi CHF 33'800.-.
- Le indennità per il Comitato, i ressort e i gruppi di lavoro sono diminuiti da CHF 21'119.- a CHF 16'882.-. Il motivo principale di tale diminuzione è in particolare da ricondursi alla seduta di Comitato non effettuata.
- I costi del personale sono paragonabili a quelli dell'anno precedente. Alla fine del mese di novembre 2019 un collaboratore (grado di occupazione 20%) è andato in pensione. Il collaboratore pensionato non verrà sostituito, nel 2020 il grado di occupazione della collaboratrice specializzata sarà aumentato del 10%, così da raggiungere il 50%. Dagli inizi di FONDSSOCIAL le unità in percento sono sempre calate. Nel 2020 il segretariato centrale sarà dotato di 130 unità in percento, il 10 % in meno rispetto al 2019.
- Le spese per i locali, compresa la corrente elettrica, sono maggiori di CHF 1'554.- rispetto all'anno precedente, visto che l'affitto e le spese accessorie dei nuovi locali sono leggermente maggiori di quelli precedenti.
- I costi amministrativi registrano una diminuzione di CHF 5'476.-, da CHF 30'950.- a CHF 25'474.- (soprattutto oneri minori per materiale d'ufficio, spese di spedizione, ecc.)
- I costi IT rispetto all'anno precedente sono aumentati di circa CHF 5'000.-, a causa dei test approfonditi in vista della futura spedizione delle certificazioni in formato elettronico.
- I costi amministrativi complessivi, costi del personale compresi, ammontavano a CHF 299'544, vale a dire circa il medesimo importo del 2018.
- L'importo maggiore degli altri oneri finanziari rispetto all'anno precedente è da ricondursi al versamento di tassi d'interesse negativi. Con l'apertura di ulteriori conti bancari e una sorveglianza ancora più stretta delle entrate, negli anni a venire tale importo dovrebbe nuovamente subire una riduzione.
- Per il risultato contabile nel fondo di livellamento e di prestazioni straordinarie risulta una chiusura (deflusso dei mezzi) di CHF 260'915.- dovuta a pagamenti di prestazioni straordinarie e alla compensazione dell'oscillamento degli utili dovuta all'abbassamento dei contributi per le aziende a partire dall'1.1.2019.

8 Rapporto di revisione

Rapporto dell'ufficio di revisione relativo alla revisione limitata

All'assemblea dei membri

Fondo per la formazione professionale per il settore sociale FONDSSOCIAL, Olten

Quale ufficio di revisione abbiamo verificato il conto annuale (bilancio, conto economico e allegato) del Fondo per la formazione professionale per il settore sociale FONDSSOCIAL, Olten per l'esercizio annuo chiuso in data 31 dicembre 2019.

Il Comitato è responsabile dell'allestimento del conto annuale, mentre il nostro compito consiste nella sua verifica. Confermiamo di adempiere i requisiti legali relativi all'abilitazione professionale e all'indipendenza.

La nostra revisione è stata effettuata conformemente allo Standard svizzero sulla revisione limitata, il quale richiede che la stessa deve essere pianificata ed effettuata in maniera tale che anomalie significative nel conto annuale possano essere identificate. Una revisione limitata consiste essenzialmente nell'effettuare interrogazioni e procedure analitiche, come pure, a seconda delle circostanze, adeguate verifiche di dettaglio della documentazione disponibile presso l'unità sottoposta a revisione. Per contro, la verifica dei processi aziendali e del sistema di controllo interno, come pure interrogazioni e altre procedure miranti all'identificazione di atti illeciti o altre violazioni di disposizioni legali, sono escluse da questa revisione.

Sulla base della nostra revisione non abbiamo rilevato fatti che possano fare ritenere che il conto annuale non sia conforme alle disposizioni legali e agli statuti.

Confermiamo inoltre che le prescrizioni relative ai principi dell'esposizione dei conti come pure gli oggetti particolari della verifica ai sensi della "presentazione dei conti e della revisione di Fondi per la formazione professionale giusta l'articolo 60 LFPr" sono stati rispettati.

Soletta, 2 marzo 2020

Thomas de Micheli

Revisore responsabile

Perito revisore abilitato

ppa. Isabelle Brügger

Perito revisore abilitato

9 Organi

Assemblea dei membri

- SAVOIRSOCIAL, Organizzazione mantello svizzera del mondo del lavoro in ambito sociale
- OdA Gesundheit Soziales SG AR AI FL
- OdA GS Aargau, Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales Aargau
- OdA Soziales Bern (d), Organisation der Arbeitswelt Soziales Kanton Bern
- OrTra-bef-s2, OrTra bernoise francophone santé-social
- OdA Soziales beider Basel, Organisation der Arbeitswelt Soziales beider Basel
- OrTra Santé-Social Fribourg, Organisation du monde du travail des domaines de la santé et du social du canton de Fribourg
- OrTra Santé-Social Jura, OrTra jurassienne santé-social
- OrTra santé-social Genève
- OdA Gesundheit und Soziales Graubünden GR
- zodas, Zentralschweizer Organisation der Arbeitswelt Soziales (LU/NW/OW/SZ/UR/ZG/GL)
- OrTra Neuchâtel santé-social, Organisation neuchâteloise du monde du travail pour la formation professionnelle dans les domaines de la santé et du social
- OdA Soziales Schaffhausen, Organisation der Arbeitswelt Soziales Schaffhausen (OdaS-SH)
- SOdAS, Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn
- OdA GS Thurgau, Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales Thurgau
- OrTra santé-social Vaud, Organisation du monde du travail santé-social Vaud
- OrTra SSVs, Organisation du monde du travail des domaines de la santé et du travail social en Valais
- OdA S Organisation der Arbeitswelt Soziales Zürich
- FORMAS, l'Associazione per la formazione nelle strutture sanitarie e negli istituti sociali del Cantone Ticino

II Comitato

Presidenza

- Esther Müller, zodas, Zentralschweizer Organisation der Arbeitswelt Soziales (Geschäftsführerin), presidente, delegata delle OdA cantonali e regionali
- Jutta Vallone, kibesuisse, Associazione delle strutture d'accoglienza per l'infanzia Svizzera (responsabile dei servizi per i membri / servizi centrali), vice-presidente, delegata di SAVOIRSOCIAL

Membri delegati da SAVOIRSOCIAL

- Rita Blättler, SAVOIRSOCIAL Schweizerische Dachorganisation der Arbeitswelt Soziales (direttrice), fino al mese di gennaio 2019
- Remo Dörig, CDOS, Conferenza delle direttrici e dei direttori cantonali delle opere sociali (sost. Segretario generale, responsabile finanze)
- Katrin Fuhrer, SAVOIRSOCIAL, Organizzazione mantello svizzera del mondo del lavoro in ambito sociale (Co-direttrice a.i.) da gennaio 2019
- Mireille Grädel, INSOS Svizzera (responsabile della gestione dell'associazione, sost. direttrice)

- Martina Valentin, SAVOIRSOCIAL, CURAVIVA Svizzera, Associazione istituti di cura e istituzioni Svizzera (settore specializzato bambini e giovani, collaborazione specializzata e direzione di progetto)

Membri delegati dalle OdA cantonali e regionali

- Laurence Fournier, OrTra SSVs, Organisation du monde du travail des domaines de la santé et du travail social en Valais
- Marlis Hörler Böhi, OdA Gesundheit Soziales SG AR AI FL (presidente della direzione)
- Hubert Schaller, OrTra Santé-Social Fribourg, Organisation du monde du travail des domaines de la santé et du social du canton de Fribourg (presidente)
- Maria von Ow, OdA Soziales Schaffhausen, Organisation der Arbeitswelt Soziales Schaffhausen (direttrice), da aprile 2019

Responsabili delle risorse

- **Finanze e Controlling:**
Remo Dörig
- **Comunicazione:**
Mireille Grädel
- **Personale:**
Laurence Fournier
- **Prestazioni straordinarie:**
Jutta Vallone, a.i.
Hubert Schaller a.i.

Collaboratori dell'organo amministrativo

- Catherine Bass, direttrice (80%)
- Barbara Hirsiger, collaboratrice specializzata, sost. direttrice (40%)
- Robert Grütter, collaboratore specializzato (20% fino alla fine di novembre 2019)

Colophon

Responsabilità generale: Catherine Bass
Creazione e concetto: FONDSSOCIAL, Olten